



# Feelead

## **Titre : Formation Manager Feeleader**

Acquérir et développer les compétences clés du manager feeleader, autour des 8 piliers fondamentaux. Pour devenir le manager de demain, serein, efficace et performant.

**Durée** : 21.00 heures sur 10 semaines

**Tarif** : à partir de 2 900 € HT

**Nombre de participants maximum** : 10 stagiaires

### **Profils des stagiaires :**

- Toute personne encadrant une équipe
- Toute personne étant en passe d'encadrer une équipe

### **Prérequis :**

Etre manager ou en passe de le devenir.

### **Organisation :**

Formation en distanciel, intra ou inter entreprise.

### **Accessibilité :**

Formation accessible à tous.

### **Financement :**

La société Feelead s'engage à vous aider dans vos démarches de demande de prise en charge et vous accompagne dans la mise en place de votre formation sans frais supplémentaire.

### **Objectifs :**

- Comprendre le rôle et les attendus du manager
- Savoir se positionner
- Développer ses compétences clés sur les 8 piliers fondamentaux du management d'aujourd'hui et de demain
- Passer de la théorie à la pratique en intégrant, dans son quotidien, les bonnes pratiques managériales



# Feelead

## **Modalités pédagogiques :**

Alternance d'apports théoriques et de mise en pratique. Travail d'introspection sur des situations vécues et partages d'expérience en collectif. Apports de bonnes pratiques et d'outils concrets. Chaque session se termine par l'identification d'actions personnalisées, simples et concrètes, qui assurent la mise en pratique immédiate des apprentissages.

A la fin de chaque formation, le formé repart avec un plan d'actions personnalisé qui assure la mise en pratique des apprentissages.

## **Modalités d'évaluation :**

Un audit des stagiaires est réalisé en amont de la formation.

Pendant la formation, des exercices pratiques et des mises en situation sont effectuées pour valider la compréhension et l'appropriation des apprentissages.

A l'issue de la formation, une évaluation est réalisée par chaque stagiaire pour valider l'atteinte des objectifs. L'attestation d'acquisition est conditionnée à un résultat d'au moins 80%.

Un questionnaire de satisfaction à chaud est adressé à chaque participant à l'issue de la formation.

## **Programme :**

- Introduction : poser le cadre, faire connaissance, introduire à la notion de compétence et de posture managériale
- Apprendre à se connaître (sur la base de 2 tests sur le style de management et les valeurs)
- Apprendre à connaître son équipe
- Donner du sens : vision et communication
- Stimuler la collaboration
- Savoir valoriser et développer
- Créer de la confiance et responsabiliser
- Stimuler l'innovation
- Gérer l'humain : relationnel et émotionnel
- Créer un état d'esprit positif

**Contact :** [slordet@feelead.com](mailto:slordet@feelead.com)